

Fachgespräch Fachkräftesicherung und Berufsfelderkundung in Schwedt/Oder

15. Juni 2017

Ablauf

1. Begrüßung (*Stadt Schwedt/Oder*)
2. Fachkräftesicherung Schwedt/Oder –
Ausgangssituation und Rahmenbedingungen (*complan Kommunalberatung*)
3. Berufsfelderkundung aus Sicht der Unternehmen (*Herr Knauth
Unternehmervereinigung Uckermark e.V.*)
4. Berufsfelderkundung aus Sicht der Schulen (*Herr Schreck Dreiklang Oberschule*)
5. Offene Diskussion zur Thematik (*alle*)
6. Zusammenfassung der Ergebnisse

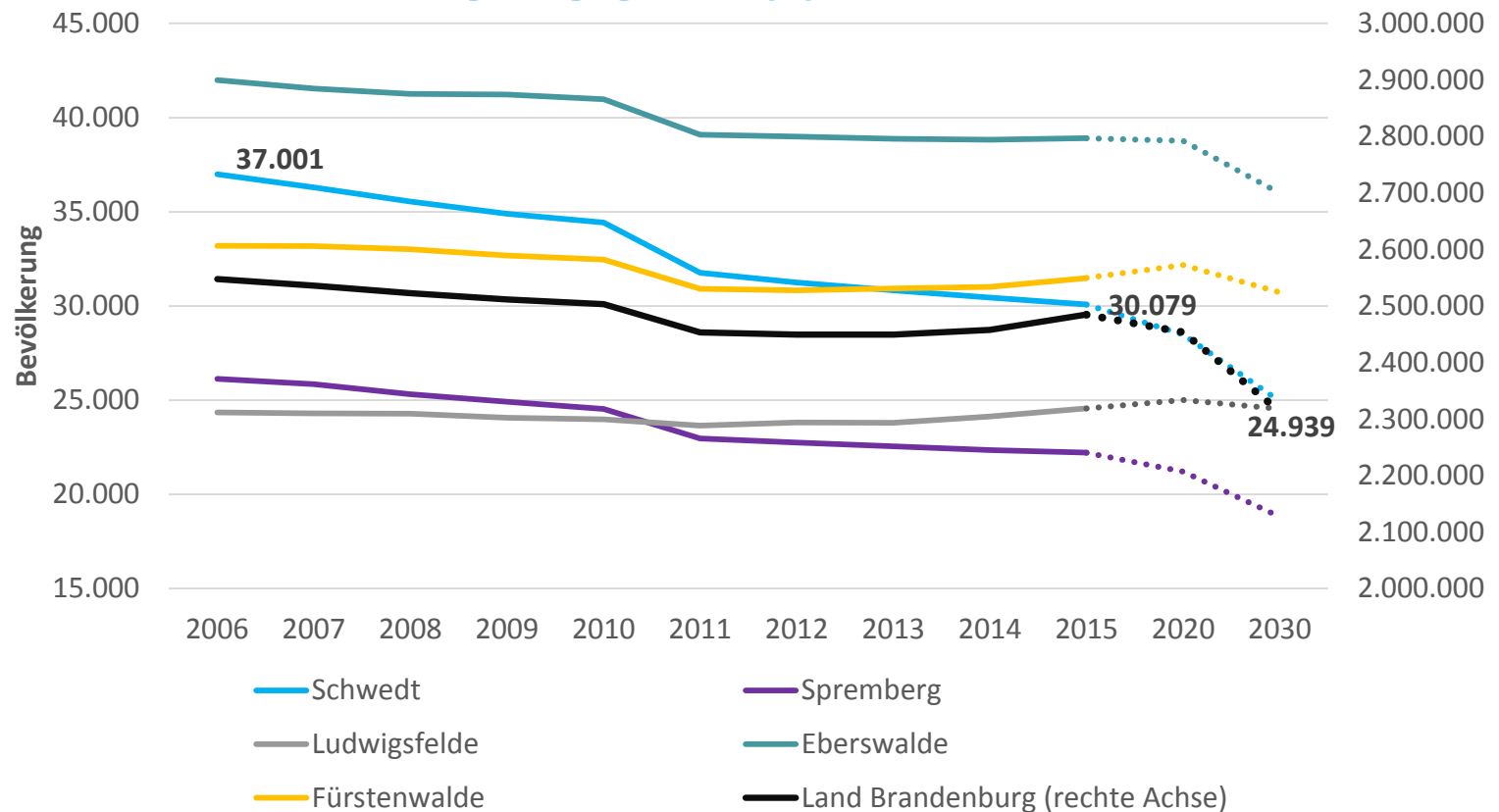
Fachkräftesicherung Schwedt/Oder – Ausgangssituation und Rahmenbedingungen

Fachgespräch Fachkräftesicherung und Berufsfelderkundung

15. Juni 2017



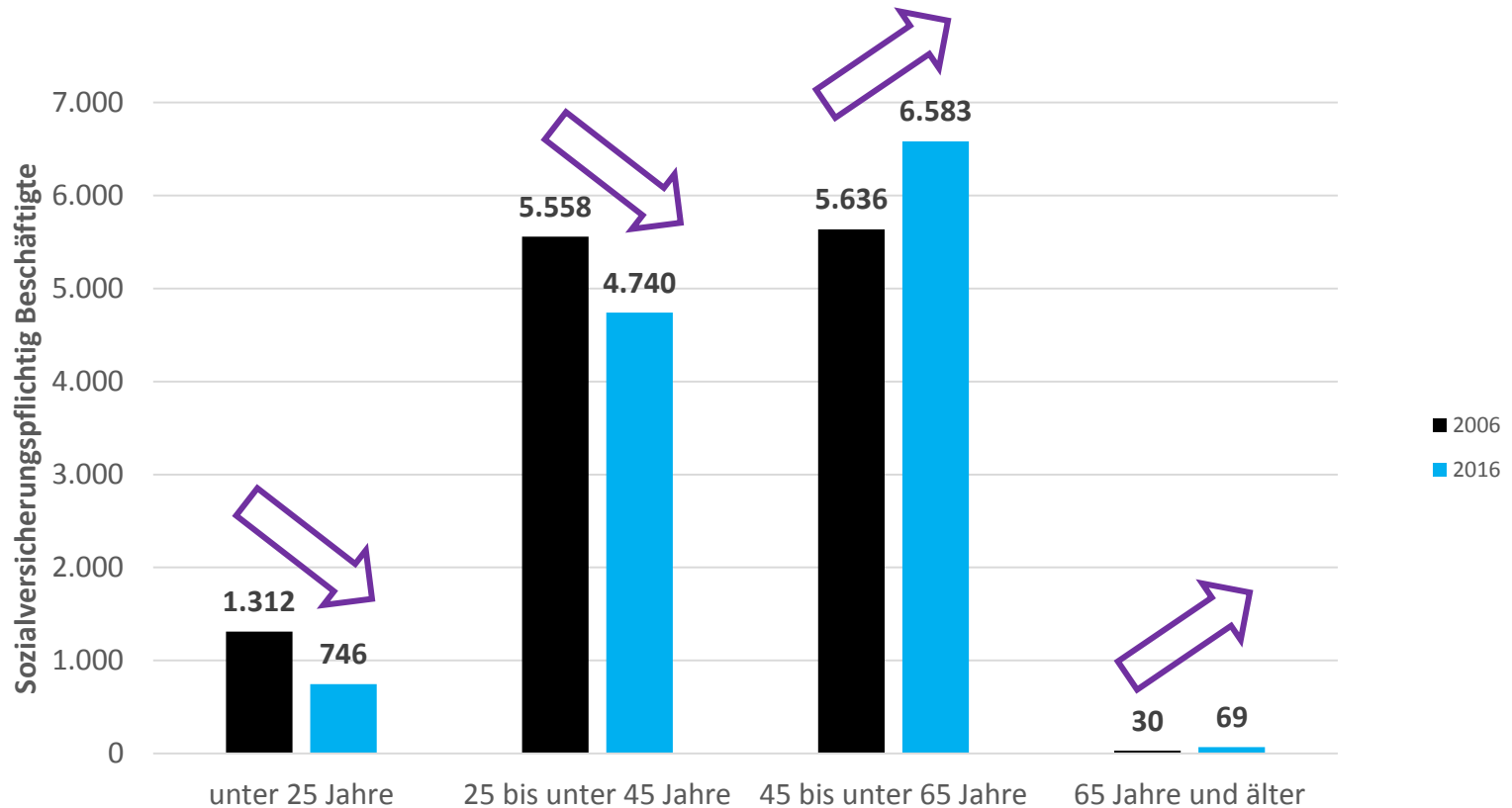
Sinkende Bevölkerungszahlen in der Vergangenheit, aktuell konnte Rückgang gestoppt werden!



Quelle: Darstellung nach AfS Berlin-Brandenburg, 2016 u. LBV 2015.

- ≡ Schwedt hat Ende 2015 rund 30.100 Einwohner (-18 %, ggü. 2006)
- ≡ Berlinferne RWK's verlieren analog an Einwohnern
- ≡ Ludwigsfelde (berlinnah) gewinnt bis 2020 hinzu

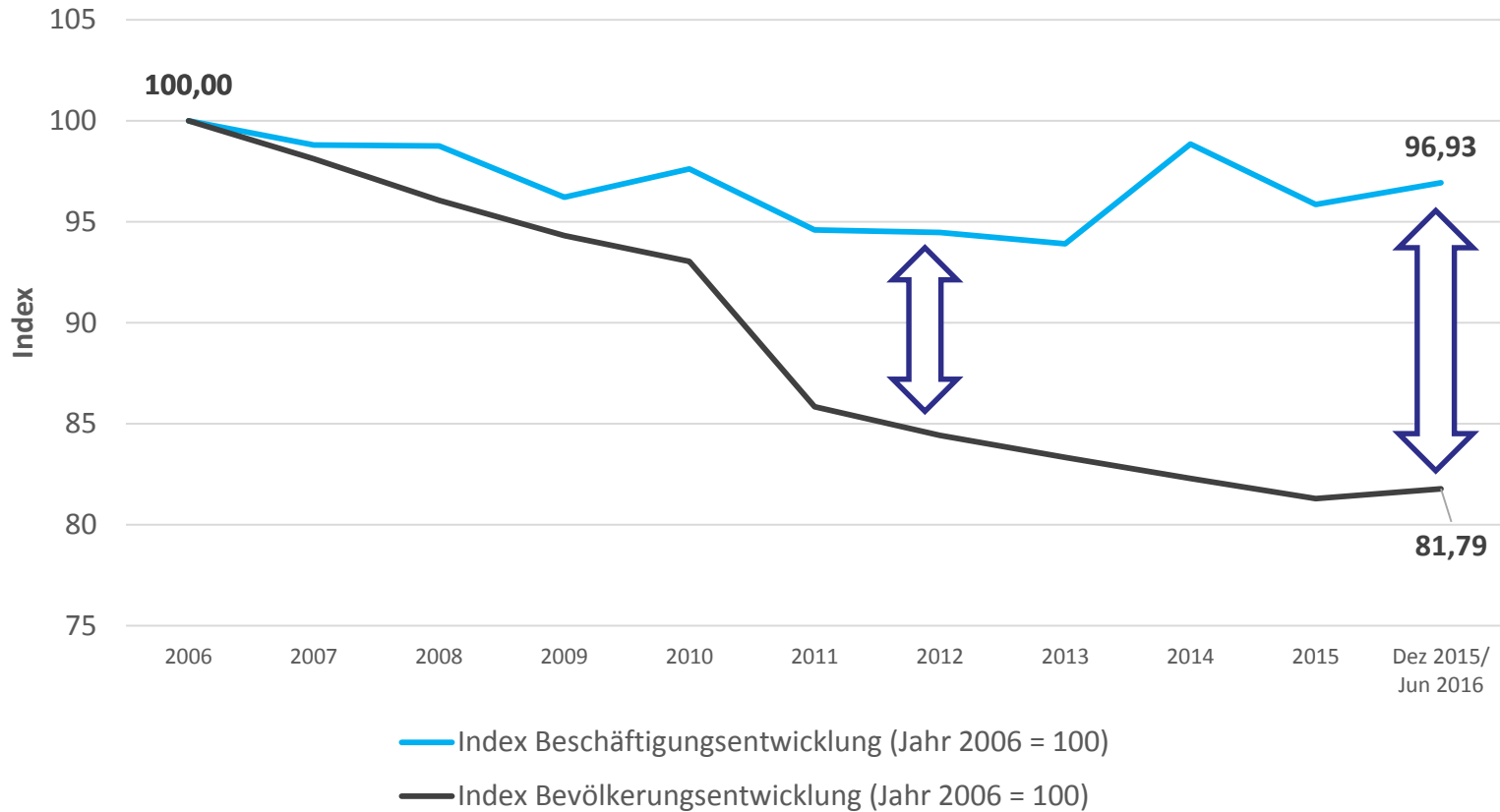
Verschiebung der Altersstruktur der Beschäftigten...



Quelle: eigene Darstellung und Berechnung nach Bundesagentur für Arbeit, 2016.

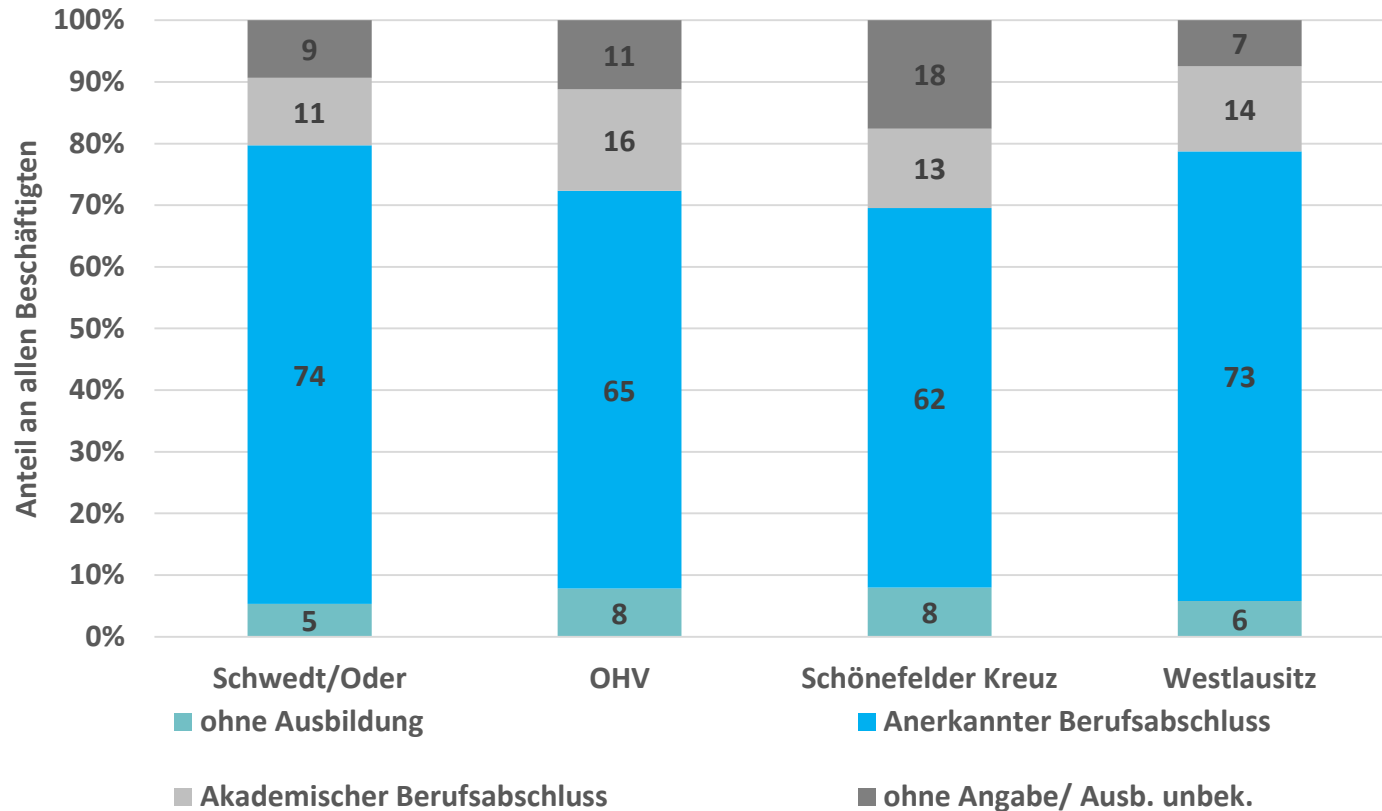
- ≡ Stark wachsender Anteil der älteren Arbeitnehmer
- ≡ Die unter 25-Jährigen gingen um 43 % zurück

Bevölkerungs- und Beschäftigtenentwicklung gehen auseinander...



Quelle: eigene Darstellung nach Amt für Statistik Berlin-Brandenburg, 2016.

Qualifikationsniveau der Beschäftigten steigt...



Quelle: eigene Darstellung nach Amt für Statistik Berlin-Brandenburg, 2016.

- ≡ Hoher Anteil der SvB's mit anerkanntem Berufsabschluss
- ≡ Unterdurchschnittlicher Anteil an Beschäftigten mit akademischem Abschluss

Fachkräftebedarf der Unternehmen in Schwedt... (Unternehmensbefragung LASA 2013)

- ≡ 42 befragte Unternehmen
- ≡ Positive wirtschaftliche Ausgangssituation:
 - ≡ 80 % haben steigende oder konstante Umsatzzahlen sowie Beschäftigtenzahlen
- ≡ 23 % der Beschäftigten über 54 Jahre → starke Verrentungswelle in den nächsten 10 Jahre
- ≡ Nur ein Teil der Geschäftsführer und Personalverantwortlichen hat Überalterungsproblematik erkannt
- ≡ 20 % geben gesicherte Personalnachfolge in überalterten Bereichen an

Fachkräftebedarf der Unternehmen in Schwedt... (Unternehmensbefragung LASA 2013)

- ≡ 36 % der Unternehmen hatten Erweiterungs- sowie Ersatzbedarfe
- ≡ 60 % geben Probleme bei Lehrstellenbesetzung an
- ≡ Gründe für Probleme bei der Stellenbesetzung:
 - ≡ keine ausreichenden oder gewünschten Qualifikationen
 - ≡ genereller Bewerber- bzw. Fachkräftemangel
 - ≡ hochqualifiziertes Fachpersonal fehlt in nahezu jedem Wirtschaftszweig
- ≡ Personalakquise:
 - ≡ Es wird recht viel ausgebildet (64 %), jedoch weniger als früher
 - ≡ Kontakte zu Schulen- (21 %) und Hochschulen (14 %) werden wenig genutzt

Maßnahmen zur Fachkräftesicherung im RWK-Vergleich

Maßnahmen	Brandenburg	Schönefelder Kreuz	Schwedt/Oder	Westlausitz	O-H-V	Prignitz	FF/Ehs	Luckenwalde
Fachkräftebedarfsanalysen/ Unternehmensbefragungen	-	X	X	-	X	X	X	X
Fachkräftebüro	X	-	X	X	X	X	X	
Netzwerke/Regionale Kooperationen	X	X	X	X	X	X	X	X
Berufsfelderkundung	X	-	X	X	X	X	X	X
Messen/Veranstaltungen	-	-	X	X	X	X	X	X
Stellenportal	-	-	X	-	-	-	-	-
Fachkräftebroschüren/Filmbeiträge, etc.	-	X	X	X	X	X	-	-
Weitere Maßnahmen	-	-	X	X	X	-	X	X

Fazit

- ≡ Seit 2005 deutlicher Bevölkerungsrückgang bei weitgehend stabiler wirtschaftlicher Entwicklung
- ≡ Fortschreitende demografische Alterung
- ≡ starke Verrentungswelle in den kommenden Jahren
- ≡ **Hoher Fachkräftebedarf kann trotz vielfältiger Aktivitäten aktuell und perspektivisch nicht ausreichend gedeckt werden.**
- ≡ **Eine enge Kooperation der relevanten Akteure ist unabdingbar!**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

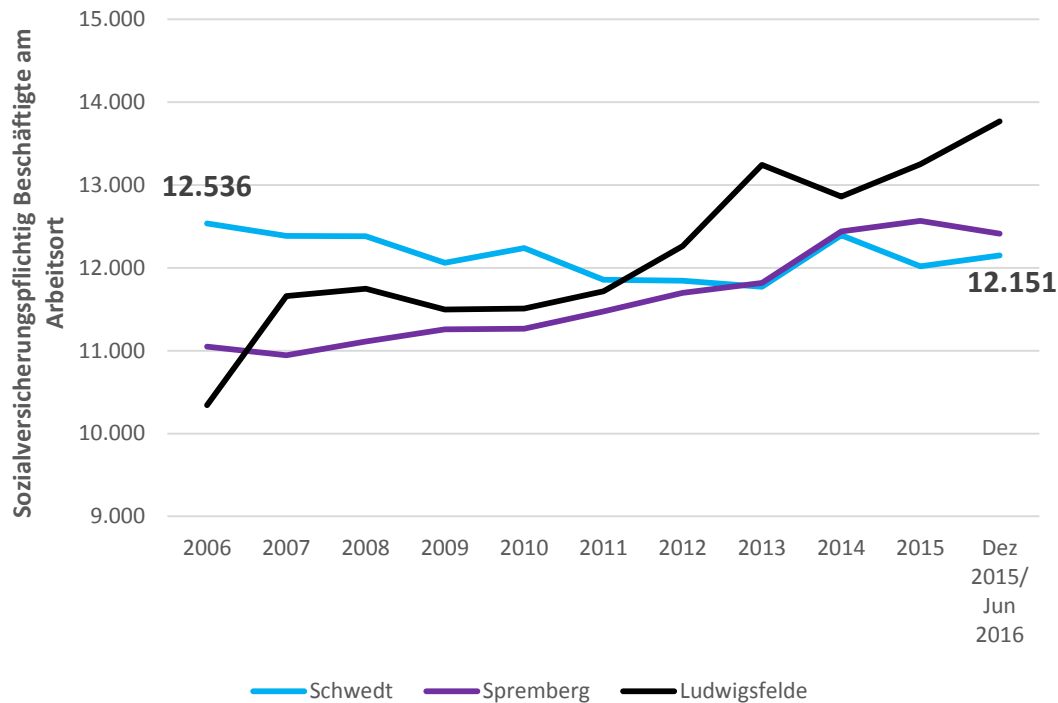


complan
Kommunalberatung

complan Kommunalberatung
Voltaireweg 4 · 14469 Potsdam
+49 (0)331 20 15 10 · fax - 111
info@complangmbh.de



Nur leicht sinkende Beschäftigtenzahlen...

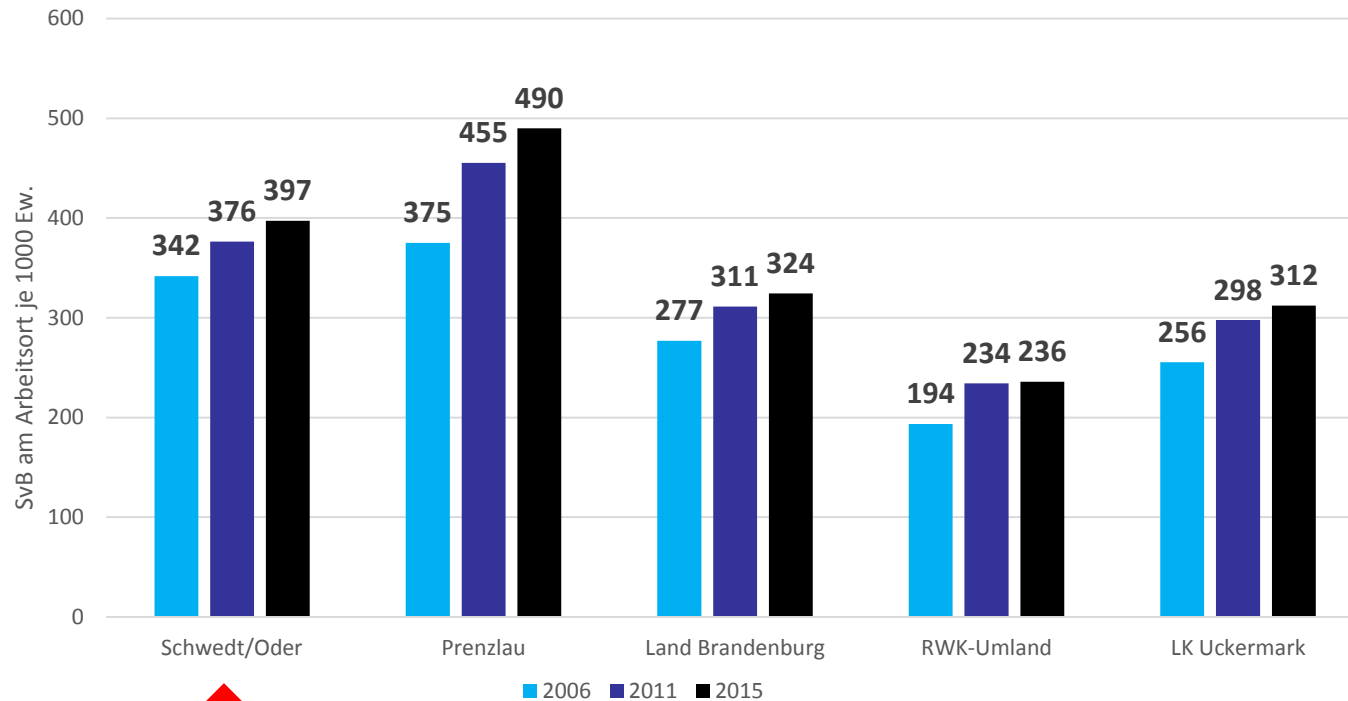


≡ Rückgang der SvB's
um 3 %, ggü. 2006

≡ Berlinnahe RWK's
weisen sehr hohe
Wachstumsraten auf

Quelle: eigene Darstellung nach Bundesagentur für Arbeit, 2016.

Hohe und steigende Arbeitsplatzbedeutung für die Region...



Quelle: eigene Berechnung u. Darstellung nach AfS Berlin-Brandenburg, Bundesagentur für Arbeit, 2015.